

**綱領**

- 吾々は、社会正義に立脚した良識ある労働運動を通じて吾々の権利を守り、生活の安定と向上をはかる。
- 吾々は、常に暴力と独裁を排し自由にして明るくなる民主的労働組合としての健全なる發展を期する。
- 吾々は、赤十字の民主化と近代化を促進することによって、その人道的任務の達成に寄与する。

# 日赤新労

平成11年  
1月1日  
発行  
第163号

発行所  
日本赤十字新労働組合連合会  
(日赤新労)  
東京都港区浜松町2-6-8  
仲和ビル1F  
TEL(03)3433-3028  
FAX(03)3432-4560  
発行責任者 浜崎 健蔵



—執行部一同—

## 第3回中央委員会開催

### 平成11年度運動方針案など審議

十二月十三日、十四日の両日、街の中心にお城をもつ、バラ園でも有名な広島県福山市の「第一イン福山」において、平成十一年度第三回中央委員会が開催された。会議には、全国加盟単組より中央委員及びオブザーバー等八〇名を超える参加を得て、議題である平成十一年度運動方針案や要求書案、予算案について、慎重な審議が展開された。

まず開会のことばの後、資格審査・成立確認(出席名)が行われ、議長には近藤淳一氏(秦野日赤)、副議長に高木茂樹氏(名日赤)、書記に石原義造氏(岡山血セ)が選出された。

執行委員長が挨拶に立ち、「厳しい社会情勢の中で、勧告も国家公務員は完全実施となつたものの、地方自治体では財政難の煽りで、都市部を中心にベア凍結があがつた。

こうした中、日赤においては、我々の目標額四・五下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給など、大きな改定事項と九八年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給など、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九八年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。



九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。



九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

九九年春闘は前年を大きく下回る結果となり、人事院停止制度が次年度から導入されことになり、新労として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

また、大きな改定事項として、社長任命職員の昇給などを深め手当や特殊勤務手当の増額等が図られたことなど、大きな前進と考える。

## 九九年 年頭にあたつて

中央執行委員長 梅村正一

九九年 年頭にあたつて

# セクハラ防止

## 人事院規則の制定

人事院は昨年11月に、国家公務員を対象としたセクシャルハラスメントの防止に関する人事院規則(10-10)を制定しました。今年4月1日の改正男女雇用機会均等法施行に合わせて施行されます。

セクハラの対象は職場内外や性別を問わず、規則に合わせてセクハラ防止のための指針も策定され、悪質なケースには国家公務員法に基づく懲戒処分を行うことが明記されています。

規則は、セクハラとなる行為を「他人を不快にさせる性的な行動」と定義し、改正均等法のセクハラ規定が職場での女性の被害に対する性差別を背景とする人権侵害であり、個人の有効な能力の発揮を妨げるばかりか、企業の社会的評価をも著しく低下させることにもつながりかねないので、今後も厳しく対処していく必要があります。

指針では具体例として、「体のスリーサイズを聞く」「体調の悪そうな女性に『今日は生理か』『もう更年期か』などと言う」ことなどを挙げています。

日本赤十字社には、看護婦等多数の女性職員が勤務していますが、セクハラは異性に対する性差別を背景とする人権侵害であり、個人の有効な能力の発揮を妨げるばかりか、企業の社会的評価をも著しく低下させることにもつながります。

(本社は就業規則準則の改正を検討中)



十月三日(土)・四日(日)  
の両日、岡山県和気郡佐伯町にあるやすらぎの里『美恵香』において、第五ブロック各組より約三五名、本部より川島副執行委員長と浜崎書記長を迎えて、第五ブロック初心者研修会が開催されました。

一日目、さながら古代人の衣装をまとい、復元された堅穴式住居の中でのケルト討論。いろいろを聞き、



石臼を囲み、「團結餅つき」に汗する

## 第5ブロック

# 古代人の生活を実体験!

## 初心者研修会に参加して

ほぼ自然に近い素材を使つた料理を食しながらの懇親会では、日常とかけ離れた環境の中、まるで初対面とは思えないほどの連帯感が生まれ、互いに酒を酌みは「給与のあらまし」を明

交わし、大いに親睦を深めました。

一日目には、川島副執行委員長に「労働組合のはなし」を、また浜崎書記長に白を囲み、杵で「團結餅つき」。額に汗して杵を振り

解に、そして時にはジョークを交ながら、わかりやすく講義していただきました。

今回の研修会は、日常から離れ、古代の人々と同じ身に置き換えて真剣に聞き入りました。

そして最後に、全員で石臼を囲み、杵で「團結餅つき」。額に汗して杵を振り

下ろす者、つきあがつた餅を丸める者、つきあがつた餅を頬張る者、皆童心に帰つて楽しんでいました。

参加者は「なるほど」「そら離れたのか」と自分の身に置き換えて真剣に聞き入りました。

よその時間を共に過ごすことで、第五ブロックの互いの結束をより深めた感じています。

(岡山従組・伊賀造)

## 組合結成10周年 記念式典を開催

芳賀赤十字病院職組

当職組合は昭和五十三年の結成以来二十年を経過し、その節目として式典及び祝賀会を開催しました。式典では、梅村中央執行委員長においては、当職組合発足当時の立役者とも言えます。

星奈々さん

る方で、多大なるご尽力をいたたき、結成時のエネルギーがギッシュな活動ぶりを伺うことができました。当

時を知らない組合員が多くなってきた中、貴重なお話を聞かせて頂き、とても感銘を受けました。

祝賀会では、ご来賓の方々のご挨拶をいただきました。川出元中央執行委員長においては、当職組合発足当時の立役者とも言えます。

星奈々さん

として、「スターものまね王座決定戦」でおなじみ

星奈々さんのステージで会場は大いに盛り上がりまし

た。最後には大抽選会も行

い、祝賀会は盛況のうちに終えることができました。

二十周年記念にあわせて記念誌も発行しましたが、

その「組合10年のみちのり」の中で、各年度の活動を振り返ってみて感じたことがあります。

十一月十三日(金)、十

三日の金曜日」というと何

か暗いイメージが浮かび上

がるところですが、ここ大

津の新築なった琵琶湖ホテ

ルでは大津日赤新労働組合

の結成五周年記念式典が

華やかに開催されました。

式典には、新労本部より

滋賀県にゆかりの深い川島

中央副執行委員長をお迎え

し、また、病院からも関係

員のための組合活動を展開

つづけています。当組合は

現在、当院では新病棟建

設の最中であり、より一層の日々の努力が必要とな

っています。当組合は

労使協調を基本とし、組合

のための組合活動を展開

つづけています。

現在発行されている機関

紙「日赤新労」の前身は「日

赤新労ニュース」ですが、

残念なことに次の号が本部

に保管されていません。

もし、単組の方で保管してありましたら、本部まで

ご連絡ください。

2号・3号・4号・7号・

9号・13号・18号・20号

## 組合結成35周年を祝う

大津赤十字病院新労組



琵琶湖ホテルで盛大に開催された記念式典

◎機関紙を探します!

紙「日赤新労」の前身は「日赤新労ニュース」ですが、残念なことに次の号が本部に保管されていません。

もし、単組の方で保管してありましたら、本部まで

ご連絡ください。

2号・3号・4号・7号・

9号・13号・18号・20号

## 第38回定期全国大会案内

○平成11年2月21日(日)~23日(火)  
○静岡県掛川市満水2000番地

つま恋  
TSUMAGOI

