

綱 領

- 吾々は、社会正義に立脚した良識ある労働運動を通じて吾々の権利を守り、生活の安定と向上をはかる。
- 吾々は、常に暴力と独裁を排し自由にして明朗なる民主的労働組合としての健全なる発展を期す。
- 吾々は、赤十字の民主化と近代化を促進することによって、その人道的任務の達成に寄与する。



平成7年  
1月1日  
発行  
第147号

発行所  
日本赤十字新労働組合連合会  
(日赤新労)  
東京都港区浜松町2-6-8  
伸和ビル1F  
TEL (03)3433-3028  
発行責任者  
浜崎 健 蔵

# 第3回中央委員会開催

平成7年度運動方針案など審議

その後、報告事項として、本部より各部報告、一般経過報告があったが、今回は特に組織部報告の中で、十月六日に職員組合を結成し新労に加盟した福井県赤十字血液センター職員組合

を混じえながら、「厳しい状況の中ではあるものの、我々組合員は一丸となって要求達成のために頑張る行かなければならぬ」とし、「今中央委員会での慎重かつ活発な討議を望む」と述べた。

また、十二月十八日に結成された。十二月十八日に結成された。十二月十八日に結成された。

十二月十一日、十二日の両日、初冬の風情漂う古都、京都の「ホリディ・イン京都」において、平成六年度第三回中央委員会が開催された。会議には、全国加盟単組より代表員及びオブザーバー等百名を超える参加があり、議題である平成七年度運動方針案などについて、熱心に討議が行われた。



第3回中央委員会 (ホリディ・イン京都にて)

【組織部】  
○福井血液センターへオolg活動  
○茨城血液センターにおける地  
○茨城血液センターにおける地  
○茨城血液センターにおける地

【教宣部】  
○幹部研修報告  
○年未一時金・年未年始特別出  
○年未一時金・年未年始特別出

【調査部】  
○平成六年度調査結果を発送  
○年未一時金・年未年始特別出

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

【報告事項】  
一、各部報告  
二、一般経過報告

**第34回定期全国大会案内**  
平成7年2月26日(日)~28日(火)

地方職員共済組合  
**浜名荘**

静岡県浜名郡舞阪町舞阪字乙女園2994-1  
TEL 053-592-0668(代)



—執行部一同—

新年明けましておめでとう  
昨年は、政界再編に揺れた  
油だった自民党と社会党  
が、「水と氷」の関係とな  
り、新党さきがけとの三党連  
立内閣が誕生しました。一  
方、野党も新たな政党「新進  
党」を結成したことで二大政  
党の様相を呈することとな  
り、今後、社会にどのような  
影響を与えるのかが注目され  
るところです。

【年頭に当たって】  
中央執行委員長 梅村正一  
定しました。その要求額算定  
の根拠としては、定期昇給相  
当分(二・〇%)で五千六百  
円、物価上昇分(約〇・六  
%)で千七百円、生活上昇  
分(約二・四%)で千七百円  
としております。

【年頭に当たって】  
中央執行委員長 梅村正一  
定しました。その要求額算定  
の根拠としては、定期昇給相  
当分(二・〇%)で五千六百  
円、物価上昇分(約〇・六  
%)で千七百円、生活上昇  
分(約二・四%)で千七百円  
としております。

【年頭に当たって】  
中央執行委員長 梅村正一  
定しました。その要求額算定  
の根拠としては、定期昇給相  
当分(二・〇%)で五千六百  
円、物価上昇分(約〇・六  
%)で千七百円、生活上昇  
分(約二・四%)で千七百円  
としております。

【年頭に当たって】  
中央執行委員長 梅村正一  
定しました。その要求額算定  
の根拠としては、定期昇給相  
当分(二・〇%)で五千六百  
円、物価上昇分(約〇・六  
%)で千七百円、生活上昇  
分(約二・四%)で千七百円  
としております。

豊橋血液センター職員組合

新年あけましておめでとございませう。昨年は、一昨年の冷夏、長雨とほつと変わって例年にならぬ猛暑、その上、この三河地方一帯も梅雨時に少雨だったために夏場に厳しい節水を余儀なくされ、当センターにおきましても水不足の影響が出る一歩手前までいきましたが、お陰様で現在は無事業務を遂行致しております。

さて、今年も戦後五十年目という節目を迎えます。今までで私達日本人は馬車馬のように働き続け、日本は世界でも有数の豊かな国となりました。その一方で高齢化が急速に進み、その対応のため社会保険料の値上げ、年金支給年齢の引き上げが次々と決定され、国や地方自治体もゴールドプランの推進に力を入れ始めています。こうした中で、高度医療の一端を支える血液センターの役割も、今まで以上に重要なものとなっていくでしょう。

豊橋センターも、橋良町から東脇へ新築移転して今年で丸五年、また岡崎の献血ルームがスタートして丸四年を迎えますが、組合員一同一丸となって、今後も益々二十一世紀におきわしい活動をしていくよう願っております。

最後に、年頭にあたり、組合員の皆様のご健康とご多幸をお祈り致します。

名古屋第一日赤 従業員組合

新年明けましておめでとございませう。

一九九五年、二一世紀の到来もあと数年と迫る中、平成二年に於けるバブル崩壊以降の長引く不況。又、医療をとりまく厳しい環境の変化。そして医療の高度化に伴う設備投資の拡大や

老朽化した病棟の改築等々、当院の経営もまた苦しい状況の中に置かれております。労使が協調し、生活基盤である職場を守り、建て直そうと、組合員は限界ぎりぎりのハードな業務を毎日こなしています。

愛知県支部職員組合

新年明けましておめでとございませう。そんな折、昨年十一月八日・九日の二日間を渡って、恒例の「院内文化祭」を開催しました。一昨年は組合単独の行事であったものを、今回初の試みとして病院互助会との共催で実施し、業務の合間の少しい時間だけでも「ホッ」と心安らぐような空間ができればと考え、総てのコーナーを無料で楽しんでもいただきました。

大愛知県支部など他府県支部からは言われている、(何が根拠かは分からない)ようすが、組合員はというと、両手で足りる程度の小じんまり所帯。そんな中、疲れの見え始めた先輩方から組合役員を引き継ぐこととなり、あれこれ聞き廻って何とかお世話係をこなしている中、突然の原稿依頼！「えっ、いきなり、一体何を書くべきか……」

私も愛知県支部は、地下鉄沿線の便利な場所から一昨年に庁舎を移転して一年と二ヶ月。(お)さん、おはさんばかりだった事務所も、ここ数年で人が入り替わり、少々ですが支所の平均年齢も若くなりました。場所は東区白壁というところで、なんでもその昔は武家屋敷が行んだ、なかなか由緒ある土地だそう。

各単組から 新年のごあいさつ

各クラブの展示の他、飲食コーナー、鉢花の抽選会、暮らしを彩るコンピュータサービなどを設け、なかでも飲食コーナーではケーキ三百五十個、二五匹サバ二十枚、アイスクリム千五百個、ポップコーン二〇kg、コーヒートン杯を完成し、大盛況のうちに二日間の華を閉じることができました。

ブロック主催による 初心者研修会に参加して

第一ブロック

担当 宮城血七職組

去る八月二十七日(土)、宮城血七職組と初心者研修会を同時開催するため、出席するメンバーが割合と固定されてしまうのである。研修内容の対象をどこに絞るか思案したが、初心者研修会という事で最終的には初心者を対象とした。しかし、内容的には前年度とオーバラップした部分もあり、物足りない部分も感じられた。参加者もいたのではなかったかという事で、今後の課題にしたいと思う。

第二ブロック

担当 名一日赤従組

去る十月八日(土)、初心者研修会を開催し、組合員(新入組員)を対象に、組合に対する理解を深め、今後の組合活動の育成及び他部門、他施設との意見交換を交えての相互交流を目的として、第三ブロック初心者研修会を開催された。

第二ブロック 担当 東京都支部職組

「労働組合と労働法の基礎知識」(法政大学講師 野間賢)が、今、何が問題となっているか。

第四・五ブロック 担当 鳥取日赤職組

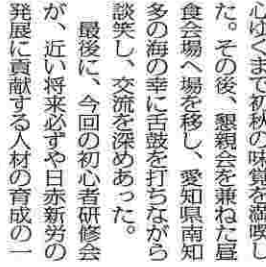
秋晴れの続く九月十七日、十八日の二日間、鳥取県のある東郷池のほとり「ふじつ荘」において、第五ブロック初心者研修会が開催された。

机上の空論的な話より、日常の労働の中で起り得るような事例について、どう使用者側に対応していくかなどの研修が良い。無論、職場によってケースは異なると思うが、活動が活発な組合の方などから、その活動内容を聞かせてもらいたい。

出産・育児の支援

近年、出生率の低下に伴い少子化が進んでいますが、子供が健康やかに生まれ育つ環境づくりという観点から、医療保険制度において、出産・育児への支援が充実されつつあります。

【図1】

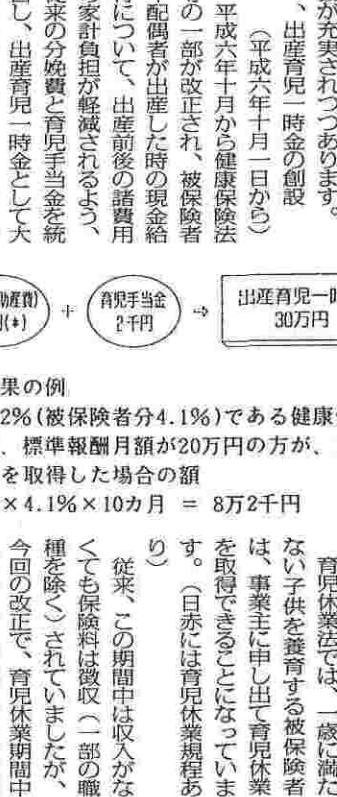


【図2】免除効果の例

保険料が8.2%(被保険者分4.1%)である健康保険の被保険者で、標準報酬月額が20万円の方が、10ヵ月間育児休業を取得した場合の額は 20万円×4.1%×10ヵ月 = 8万2千円

標準報酬日額の四割となっております。今回の改正で、入院時の食事についての給付の見直しに伴い、この減額措置が廃止され、標準報酬日額の六割が支給されることになりました。

【図1】



【図2】免除効果の例

保険料が8.2%(被保険者分4.1%)である健康保険の被保険者で、標準報酬月額が20万円の方が、10ヵ月間育児休業を取得した場合の額は 20万円×4.1%×10ヵ月 = 8万2千円

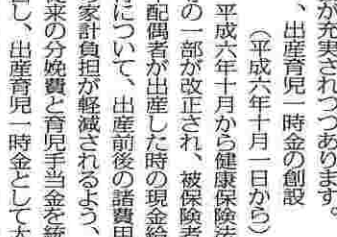
第三ブロック

「参加者の感想」 今年の研修会は、例年とは趣を変えてレジャーを含んだものだからという言葉に惹かれて参加した。正直なところ、組合の組織や活動内容、方針などについて、恥ずかしながらも知りたかったのだが、組合というよりも固いイメージで、その研修会といえは難し話なんだらうと、少々不安だった。しかし、バスの中で飲物を片手に聞く講義は、気楽に聞くことができた。

梅村委員長の講義の中で印象に残ったことは、やはり育児休暇についてだった。病院は他の企業と違って女性の割合が高い職場で、子供ができて公立の二四時間体制の保育所がなければ、仕事を続けることができない。(名一日赤従組 鈴木佐知子)

何と知らないまま、気づいてみたらその場にはいたという感じであった。もちろん、この会は初心者の研修であり、日赤の機構や組織、日赤新労とは何か、などの基礎を勉強するものであったが、その根底には病院として歩まなければならない方向や、考えなければならぬ問題が数多く山積みされていることを思

【図1】



【図2】免除効果の例

保険料が8.2%(被保険者分4.1%)である健康保険の被保険者で、標準報酬月額が20万円の方が、10ヵ月間育児休業を取得した場合の額は 20万円×4.1%×10ヵ月 = 8万2千円

【図1】

「参加者の感想」 今年の研修会は、例年とは趣を変えてレジャーを含んだものだからという言葉に惹かれて参加した。正直なところ、組合の組織や活動内容、方針などについて、恥ずかしながらも知りたかったのだが、組合というよりも固いイメージで、その研修会といえは難し話なんだらうと、少々不安だった。しかし、バスの中で飲物を片手に聞く講義は、気楽に聞くことができた。

梅村委員長の講義の中で印象に残ったことは、やはり育児休暇についてだった。病院は他の企業と違って女性の割合が高い職場で、子供ができて公立の二四時間体制の保育所がなければ、仕事を続けることができない。(名一日赤従組 鈴木佐知子)

何と知らないまま、気づいてみたらその場にはいたという感じであった。もちろん、この会は初心者の研修であり、日赤の機構や組織、日赤新労とは何か、などの基礎を勉強するものであったが、その根底には病院として歩まなければならない方向や、考えなければならぬ問題が数多く山積みされていることを思



十一名、筑前山田日赤十九名の計二十四名。