





数字と取組む給与専門部委員  
本社宿泊部にて

れる作業が始まった。元来なら、集計作業までは新労本部のする仕事で、それから先が給与専門部委員の仕事である。だが、人手不足の本部はどう仕様もない。また、それを知つてゐるからこそ、文句一つ云わずに専門部委員が集計作業まで引受けてくれたのであらう。

考へれば、組合の仕事はこのよう助け合ひどころに意義があり、團結力が生れてくるのではなかろうか。しかも、給与専門部は地味で根気の要る仕事の積重ねであり全く一線の下の力持ちである。

しかし、こういう際の力が組合運動の原動力であり、明日の生活の向上につながるものであることを思えば、助け合いの気持ちでなされやつと了えた。第一日の予定作業は現われて如何に重要なあるか、改めて云うまでもなかろう。

夜の九時、第一日の予定作業を終え、殆んど坐り通しの作業に、誰の顔にもぐつたりした表情が現われている。

一方、あれほどどうぞ高かつた調査票はぐんと減らて、この分では明日の午前中で集計作業は終りそ

うである。

少し慣れたのか、昨日と違つて集計用紙の検討に始まつて、現業は着々進められている。正午、今日も執行委員長が姿を現わした。片手にカメラをぶら下げて、片手にカーナラをぶら下げる。

「スベースをひねり出して、給無道作に、三枚撮る。」

執務委員長として今年の運動方針である「年金制度の確立」が進展していないのを気にしてか、熱心に載せたいから――」

そう云いながらカメラを構え、資料を作るには、凡そ一ヶ月ぐらいかかるのではないか。一回二回の専門部会で作られるものではあるまい。

この調査票にもとづいた完全な資料を作るには、凡そ一ヶ月ぐらいかかるのではないか。一回二回の専門部会で作られるものではあるまい。

翌十八日(月)、給与専門部会最終日である。

昨日に引き続いて、日赤新労として各委員の意見、資料を出し合て、年の年金制度案の討議を再開し、午前十一時、漸く大綱をまとめた。

各委員の意見の調整に入つた。午前十一時、漸く大綱をまとめた。午前の給与専門部会を終了した。

三日間に亘つて本社宿泊部に缶詰となり、給与専門部会委員として、地味な仕事を終始熱心に忍耐強く果された村岸氏以下五名の方に、小崎執行委員長が心から感謝され、いたことを附けて、この報告も終了したい。

(二) 給与実態調査票の回収率が約七〇%であったことは甚だ遺憾であり、提出された車組に対する信義上からは云つてもなく、その統計上からも正確を期し得ない。この結果が賃金一般に対する日赤新労の運動方針決定の資料ともなることを銘記されて、未提出の車組は早急に提出され、このことを望む。

内貨金及び基準外貨金の不明のものがあり、暫定手当等は追加記入した。また、俸給を明らかに誤記しているものもあった。

十七日(日)、第二日。

は出る筈だし、それを出そうとい

うわけである。

調査票の第一回数理結果につ

いては後日発表するが、(一)及び

ことは予め承れない。

出せないという事態が惹起された

としたらどうでしょうか。それこそ

不幸なことです。残念なことです

むしろ悲しむべき事態と言える

べきです。

それが、参考までに、南蛮又九郎、

江戸一帯の下女、内藤

新宿、当夜の小林平八郎、幕府の瓦解と男女の道、紛失した酒落と

いう話が出ている。江戸市井の

きごとが分かりやすく説かれて

いて興味深い。江戸研究家には得

がたい著作。(昭和十七年桜井書

店・三円五十錢)

少し慣れたのか、昨日と違つて

集計用紙の検討に始まつて、現

までの作業の整理統一がなさ

れ、委員相互の討議に移つた。順

次討議を重ねるにつれて、給与の

矛盾、格差も大まかながら明らかに落ちぬ点があつたのでそれとなく調査したところ、自殺の真の原因是「会計の乱

使双方の積立てによって年金源をつくる換出制とし、当面は資をつくる換出制とし、当面は

有期年金(五年、十年、十五年、二十年等)で進み将来は終身年金に移行する。また、退職一時

金との関連は、それを必要とする現状でもあるので当面は退職

一時金及び年金の併給制とし、

将来は年金制度一本とするのが

とめられた。

今後回を重ねて完全な基礎資料

にしようというコトバで給与関係

の仕事を打切り、少恐の後「年金

制度の大綱」に関する討議に移つた。

た。

これで運動方針に掲げているものであります。

委員もそのことは百も承知して

いる。だが、一回毎に一心の結果

以上

は出る筈だし、それを出そうとい

うわけである。

集計用紙の検討に始まつて、現

までの作業の整理統一がなさ

れ、委員相互の討議に移つた。順

次討議を重ねるにつれて、給与の

矛盾、格差も大まかながら明らかに落ちぬ点があつたのでそれとなく調査したところ、自殺の真の原因是「会計の乱

使双方の積立てによって年金源をつくる換出制とし、当面は

資をつくる換出制とし、当面は

有期年金(五年、十年、十五年、二十年等)で進み将来は終身年金に移行する。また、退職一時

金との関連は、それを必要とする現状でもあるので当面は退職

一時金及び年金の併給制とし、

将来は年金制度一本とするのが

とめられた。

今後回を重ねて完全な基礎資料

にしようというコトバで給与関係

の仕事を打切り、少恐の後「年金

制度の大綱」に関する討議に移つた。

た。

これで運動方針に掲げているものであります。

委員もそのことは百も承知して

いる。だが、一回毎に一心の結果

以上

は出る筈だし、それを出そうとい

うわけである。

集計用紙の検討に始まつて、現

までの作業の整理統一がなさ

れ、委員相互の討議に移つた。順

次討議を重ねるにつれて、給与の

矛盾、格差も大まかながら明らかに落ちぬ点があつたのでそれとなく調査したところ、自殺の真の原因是「会計の乱

使双方の積立てによって年金源をつくる換出制とし、当面は

資をつくる換出制とし、当面は

有期年金(五年、十年、十五年、二十年等)で進み将来は終身年金に移行する。また、退職一時

金との関連は、それを必要とする現状でもあるので当面は退職

一時金及び年金の併給制とし、

将来は年金制度一本とするのが

とめられた。

今後回を重ねて完全な基礎資料

にしようというコトバで給与関係

の仕事を打切り、少恐の後「年金

制度の大綱」に関する討議に移つた。

た。

これで運動方針に掲げているものであります。

委員もそのことは百も承知して

いる。だが、一回毎に一心の結果

以上

は出る筈だし、それを出そうとい

うわけである。

集計用紙の検討に始まつて、現

までの作業の整理統一がなさ

れ、委員相互の討議に移つた。順

次討議を重ねるにつれて、給与の

矛盾、格差も大まかながら明らかに落ちぬ点があつたのでそれとなく調査したところ、自殺の真の原因是「会計の乱

使双方の積立てによって年金源をつくる換出制とし、当面は

資をつくる換出制とし、当面は

有期年金(五年、十年、十五年、二十年等)で進み将来は終身年金に移行する。また、退職一時

金との関連は、それを必要とする現状でもあるので当面は退職

一時金及び年金の併給制とし、

将来は年金制度一本とするのが

とめられた。

今後回を重ねて完全な基礎資料

にしようというコトバで給与関係

の仕事を打切り、少恐の後「年金

制度の大綱」に関する討議に移つた。

た。

これで運動方針に掲げているものであります。

委員もそのことは百も承知して

いる。だが、一回毎に一心の結果

以上

は出る筈だし、それを出そうとい

うわけである。

集計用紙の検討に始まつて、現

までの作業の整理統一がなさ

れ、委員相互の討議に移つた。順

次討議を重ねるにつれて、給与の

矛盾、格差も大まかながら明らかに落ちぬ点があつたのでそれとなく調査したところ、自殺の真の原因是「会計の乱

使双方の積立てによって年金源をつくる換出制とし、当面は

資をつくる換出制とし、当面は

有期年金(五年、十年、十五年、二十年等)で進み将来は終身年金に移行する。また、退職一時

金との関連は、それを必要とする現状でもあるので当面は退職

一時金及び年金の併給制とし、

将来は年金制度一本とするのが

とめられた。

今後回を重ねて完全な基礎資料

にしようというコトバで給与関係

の仕事を打切り、少恐の後「年金

制度の大綱」に関する討議に移つた。

た。

これで運動方針に掲げているものであります。

委員もそのことは百も承知して

いる。だが、一回毎に一心の結果

以上

は出る筈だし、それを出そうとい

うわけである。

集計用紙の検討に始まつて、現

までの作業の整理統一がなさ

れ、委員相互の討議に移つた。順

次討議を重ねるにつれて、給与の

矛盾、格差も大まかながら明らかに落ちぬ点があつたのでそれとなく調査したところ、自殺の真の原因是「会計の乱

使双方の積立てによって年金源をつくる換出制とし、当面は

資をつくる換出制とし、当面は

有期年金(五年、十年、十五年、二十年等)で進み将来は終身年金に移行する。また、退職一時

金との関連は、それを必要とする現状でもあるので当面は退職

一時金及び年金の併給制とし、

将来は年金制度一本とするのが

とめられた。

今後回を重ねて完全な基礎資料

にしようというコトバで給与関係

の仕事を打切り、少恐の後「年金

制度の大綱」に関する討議に移つた。

た。