

綱 領

- われわれは、社会正義に立脚した良識ある労働運動を通じて吾々の権利を守り、生活の安定と向上をはかる。
- われわれは、常に暴力と独裁を排し自由にして明朗なる民主的労働組合としての健全なる発展を期する。
- われわれは、赤十字の民主化と近代化を促進することによって、その人道的任務の達成に寄与する。

日赤新労

平成18年
5月25日
発行
第193号

発行所

日本赤十字新労労働組合連合会
(日赤新労)
東京都港区浜松町2-6-8伸和ビル1F
TEL (03) 3433-3028
FAX (03) 3432-4560
Eメール sinrou@nyc.odn.ne.jp
ホームページ http://www.sinro.org/
発行責任者 佐藤浩光



第一回中央委員会は、開
会のことばの後、資格審査
・成立確認（出席中央委員
二五名、委任状二名）が行
われ、議長に牟田孝司氏（今
津赤）、副議長に晴山純一氏（盛岡日赤）、書記に
中澤亮一氏（飯山日赤）が選出された。

審議に先立ち、山田中央執行委員長が挨拶に立ち、
復活など、景気回復を裏付けるニュースが目に付くところである。また、連合加

動車での五年ぶりの賃上げ

業、血液事業ともに前年度

に引き続き赤字が予想され

ており、診療報酬のマイナ

ス改定等もあって賃上げ

にはなかなか結びつかない

現状がある。

これまでの交渉の中で、

本社は、「職員の生活を守

るため世間の動向を見なが

ら検討していく。日赤が公

的立場にあることや税制面

での優遇等を考慮し、民間

賃金との均衡に沿った対応

で進めていきたい」とし、

これまで通りの世間並みと

した方針を貫いている。本

部としては引き続き、ブロ

ックや単組の意見を取り入

れて本社交渉に臨んでいく

考え方なので、ご支援ご協力

をお願いしたい。

今年度も「よく観て、よ

く聴いて、言う気（勇気）

をもって」を自分の合言葉

に、組合員一人ひとりの意

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。

見を聴き、相互理解のもと
に執行部が一丸となって目
標達成のために取り組んで
いく考えなので、本日の中
央委員会においても皆さん
の活発なご審議をお願いし
たい。』

その後、報告事項（部会
・専門部会・一般経過）に
入り、審議事項では議題で
ある平成十八年度ベアや夏
期手当等について審議が行
われた。



制作会社でリニューアルの打ち合わせ

「レイアウトの手直し」
ページ全体のレイアウト



単組新任役員研修会

6月24日(土)~25日(日)
「唐津シティホテル」
演題:組合活動と労働法(仮)
講師:明治大学法学部講師
松岡二郎氏



「雇用契約法」の論議始まる

労働者と会社とが結ぶ雇用契約の基本ルールを定める「労働契約法」の骨格作りが、4月から労働政策審議会(厚生労働相の諮問機関)で本格化しています。現在、労働時間や賃金等の最低基準は労働基準法で規定されていますが、解雇や出向等に関する一般的なルールを示した法律ではなく、判例等を参考にするしかありませんでした。

厚生労働省は来年の通常国会への法案提出を目指していますが、労使の意見対立も大きく、論議は難航が予想されるところです。今後の動きに注視しましょう。

【検討される「労働契約法」の主な論点】

【就業規則など】

- 就業規則の変更に関し、従業員の過半数で組織する過半数組合との合意を、個別従業員との合意成立と見なす。
- 過半数組合のない会社で、「労使委員会」の設置を促す。

【重要な労働条件】

- 賃金、労働時間などの労働条件変更の際に従業員への書面での明示を求める。
- 出向や転居を伴う配置転換、転籍の際の従業員への意向の打診や労働条件の書面での明示
- 転籍の際の従業員からの個別承諾

【解雇】

- 解雇に関する一般的なルールや経営不振を理由とする整理解雇に関する判例をルールとして明確化
- 裁判で解雇が無効とされても復帰が困難な場合に、金銭等で円満解決できる仕組みの検討

【有期労働契約】

- あらかじめ期間を定めて従業員として雇用する有期労働契約の活用に向けたルール明確化

【労働時間】

- 年次有給休暇の時間単位での取得
- (管理・企画部門や専門技術職などのホワイトカラーを想定した)労働時間を自由に決められる「自律的労働時間制度」の創設。一定水準以上の年収が見込まれる人などを対象

日赤新労ホームページは運用を開始して3年が経過しましたが、すべてのページが制限なく閲覧可能であり、コンテンツも当初に分類したままの状態でした。本部では昨年より具体的な運用方法と方向性等を検討し、リニューアル作業を進めきましたが、その内容が固まりましたのでお知らせします。

①コンテンツを一般向けと組合員向けに分け、組合員専用ページはパスワードにて閲覧可能とする。

②コンテンツの名称をわかりやすくする。

③本部専用の掲示板の設置

④組合員の使用可能な掲示

⑤レイアウトの手直し

⑥コンテンツの分類と閲覧のパスワード化

⑦現在のコンテンツを一般向けと組合員向けに分けることとした。また、コントンツの名称とその内容のわかりにくいものについて、わかりやすい名称へと変更します。

⑧一般向けコンテンツとして、日赤新労について

⑨機関紙

⑩組合ニュース

⑪基礎知識

⑫くみあいQ&A

⑬リンク集

⑭掲示板の設置

⑮組合員専用ページを新規に立ち上げるにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑯組合員掲示板は、新労連立上げにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑰「リニューアルアップ予定」と組合員専用ページのID及びパスワードは、後日、各単組へ連絡文書でお知らせします。

⑱以上、これまでの情報発せ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これにより、様々な意見などを交換できるコンテナントを用意しました。速報などの組合情報も、パスワード化することで保護されます。今後もリニューアルを行ってくださいとあります。

また、本部からのお知らせは各組合及び組合員間での情報交換、意見交換の場として活用していただきます。他にも、ブロック間の連絡等々な活用方法も考えられます、引き続き検討していくといいます。

また、本部からのお知らせ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これは本部から各単組や組合員の皆さんへ連絡事項を伝えます。基本的に本部事務局からの書き込み専用掲示板としますが、その後の運用状況を見て、より良い活用方法を考えていきます。

日赤新労ホームページは運用を開始して3年が経過しましたが、すべてのページが制限なく閲覧可能であり、コンテンツも当初に分類したままの状態でした。本部では昨年より具体的な運用方法と方向性等を検討し、リニューアル作業を進めきましたが、その内容が固まりましたのでお知らせします。

①コンテンツを一般向けと組合員向けに分け、組合員専用ページはパスワードにて閲覧可能とする。

②コンテンツの名称をわかりやすくする。

③本部専用の掲示板の設置

④組合員の使用可能な掲示

⑤レイアウトの手直し

⑥コンテンツの分類と閲覧のパスワード化

⑦現在のコンテンツを一般向けと組合員向けに分けることとした。また、コントンツの名称とその内容のわかりにくいものについて、わかりやすい名称へと変更します。

⑧一般向けコンテンツとして、日赤新労について

⑨機関紙

⑩組合ニュース

⑪基礎知識

⑫くみあいQ&A

⑬リンク集

⑭掲示板の設置

⑮組合員専用ページを新規に立ち上げるにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑯組合員掲示板は、新労連立上げにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑰「リニューアルアップ予定」と組合員専用ページのID及びパスワードは、後日、各単組へ連絡文書でお知らせします。

⑱以上、これまでの情報発せ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これにより、様々な意見などを交換できるコンテナントを用意しました。速報などの組合情報も、パスワード化することで保護されます。今後もリニューアルを行ってくださいとあります。

また、本部からのお知らせ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これにより、様々な意見などを交換できるコンテナントを用意しました。速報などの組合情報も、パスワード化することで保護されます。今後もリニューアルを行ってくださいとあります。

日赤新労ホームページは運用を開始して3年が経過しましたが、すべてのページが制限なく閲覧可能であり、コンテンツも当初に分類したままの状態でした。本部では昨年より具体的な運用方法と方向性等を検討し、リニューアル作業を進めきましたが、その内容が固まりましたのでお知らせします。

①コンテンツを一般向けと組合員向けに分け、組合員専用ページはパスワードにて閲覧可能とする。

②コンテンツの名称をわかりやすくする。

③本部専用の掲示板の設置

④組合員の使用可能な掲示

⑤レイアウトの手直し

⑥コンテンツの分類と閲覧のパスワード化

⑦現在のコンテンツを一般向けと組合員向けに分けることとした。また、コントンツの名称とその内容のわかりにくいものについて、わかりやすい名称へと変更します。

⑧一般向けコンテンツとして、日赤新労について

⑨機関紙

⑩組合ニュース

⑪基礎知識

⑫くみあいQ&A

⑬リンク集

⑭掲示板の設置

⑮組合員専用ページを新規に立ち上げるにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑯組合員掲示板は、新労連立上げにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑰「リニューアルアップ予定」と組合員専用ページのID及びパスワードは、後日、各単組へ連絡文書でお知らせします。

⑱以上、これまでの情報発せ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これにより、様々な意見などを交換できるコンテナントを用意しました。速報などの組合情報も、パスワード化することで保護されます。今後もリニューアルを行ってくださいとあります。

日赤新労ホームページは運用を開始して3年が経過しましたが、すべてのページが制限なく閲覧可能であり、コンテンツも当初に分類したままの状態でした。本部では昨年より具体的な運用方法と方向性等を検討し、リニューアル作業を進めきましたが、その内容が固まりましたのでお知らせします。

①コンテンツを一般向けと組合員向けに分け、組合員専用ページはパスワードにて閲覧可能とする。

②コンテンツの名称をわかりやすくする。

③本部専用の掲示板の設置

④組合員の使用可能な掲示

⑤レイアウトの手直し

⑥コンテンツの分類と閲覧のパスワード化

⑦現在のコンテンツを一般向けと組合員向けに分けることとした。また、コントンツの名称とその内容のわかりにくいものについて、わかりやすい名称へと変更します。

⑧一般向けコンテンツとして、日赤新労について

⑨機関紙

⑩組合ニュース

⑪基礎知識

⑫くみあいQ&A

⑬リンク集

⑭掲示板の設置

⑮組合員専用ページを新規に立ち上げるにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑯組合員掲示板は、新労連立上げにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑰「リニューアルアップ予定」と組合員専用ページのID及びパスワードは、後日、各単組へ連絡文書でお知らせします。

⑱以上、これまでの情報発せ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これにより、様々な意見などを交換できるコンテナントを用意しました。速報などの組合情報も、パスワード化することで保護されます。今後もリニューアルを行ってくださいとあります。

日赤新労ホームページは運用を開始して3年が経過しましたが、すべてのページが制限なく閲覧可能であり、コンテンツも当初に分類したままの状態でした。本部では昨年より具体的な運用方法と方向性等を検討し、リニューアル作業を進めきましたが、その内容が固まりましたのでお知らせします。

①コンテンツを一般向けと組合員向けに分け、組合員専用ページはパスワードにて閲覧可能とする。

②コンテンツの名称をわかりやすくする。

③本部専用の掲示板の設置

④組合員の使用可能な掲示

⑤レイアウトの手直し

⑥コンテンツの分類と閲覧のパスワード化

⑦現在のコンテンツを一般向けと組合員向けに分けることとした。また、コントンツの名称とその内容のわかりにくいものについて、わかりやすい名称へと変更します。

⑧一般向けコンテンツとして、日赤新労について

⑨機関紙

⑩組合ニュース

⑪基礎知識

⑫くみあいQ&A

⑬リンク集

⑭掲示板の設置

⑮組合員専用ページを新規に立ち上げるにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑯組合員掲示板は、新労連立上げにあたって、新たに掲示板(BBS)を設置することとした。

⑰「リニューアルアップ予定」と組合員専用ページのID及びパスワードは、後日、各単組へ連絡文書でお知らせします。

⑱以上、これまでの情報発せ掲示板として「本部広報室」を新設しました。これにより、様々な意見などを交換できるコンテナントを用意しました。速報などの組合情報も、パスワード化することで保護されます。今後もリニューアルを行ってくださいとあります。

日赤新労ホームページは運用を開始して3年が経過しましたが、すべてのページが制限なく閲覧可能であり、コンテンツも当初に分類したままの状態でした。本部では昨年より具体的な運用方法と方向性等を検討し、リニューアル作業を進めきましたが、その内容が固まりましたのでお知らせします。

</